

浦江创新论坛 研究报告

(2018年第2期, 总第88期)

上海浦江创新论坛中心

2018年11月26日

2018年浦江创新论坛专题简报之二:
集聚青年创新力量 打造城市创新品格

编者按：2018 浦江创新论坛——科技创新青年造就者圆桌峰会以“关于未来的第 N 种可能”为主题，来自国内外知名的青年专家学者围绕打造科技创新策源地和青年人才的成长之路展开研讨。本期简报基于嘉宾¹报告整理而成，供参考。

¹ 嘉宾包括：浦江创新论坛主席、中国科学院院士徐冠华，上海市委副书记尹弘，原国家外国专家局局长马俊如，中国科学院院士褚君浩，中国科学技术发展战略研究院院长胡志坚，中国科学院上海硅酸盐研究所所长宋力昕，中国科学院上海技术物理研究所所长陆卫，中国科学技术大学教授陆朝阳，法国国家健康与医学研究院 EPlcx 实验室研究主任 Vittoria Colizza，美国西北大学物理与天文学教授 Adilson Motter，科大讯飞股份有限公司 AI 研究院副院长魏思，驭势科技 CEO、联合创始人吴甘沙，上海交通大学电子信息与电气工程学院副院长王延峰，华中科技大学教授、合刃科技 CEO 王星泽，中国科学院神经科学研究所研究员刘真，复旦大学研究员丁琛，中国电科电子科学研究院一级专家蔺博，北京大学助理教授李婧，深磁科技（深圳）有限公司创始人彭楚尧，上海逸思医疗科技有限公司创始人聂红林等。

2018 浦江创新论坛专题简报之二 集聚青年创新力量 打造城市创新品格

创新始终是推动一个国家、一座城市向前发展的重要力量，而最具有创新热情和创造潜力的青年则是城市创新发展的生力军。可以说，今天青年的特质决定着明天城市的风格，今天青年的创造影响着明天城市的前景。**会嘉宾一致认为**，在未来交叉融合的创新中，要培养青年创新者坚守务实的创新品质，给予青年创新者包容支持的创新环境，让青年创新者在成就自己的同时为推动科技进步贡献更多的力量。

一、青年人才要深耕交叉学科领域

回顾科学发展史可以发现，每一次学科交叉都会给人类带来新的技术机遇，不同学科的交叉和互动成为趋势。**中国科学技术大学教授陆朝阳**指出，学科交叉是一个趋势，因为在交叉领域更容易发现新问题，这是很多科学家获得诺贝尔奖的原因。**法国国家健康与医学研究院 EPlcx 实验室研究主任 Vittoria Colizza**认为，创新来自于不同学科的结合，基础研究一定是跨学科的，专业领域固然重要，但跨学科领域也非常重要。**美国西北大学物理与天文学教授 Adilson Motter**认为，历史证明，各类技术之间的互动交叉对于新技术来说非常重要（如汽车、能源、计算机、互联网等），未来的技术创新要靠不同学科的交叉、互动来实现。**科大讯飞股份有限公司 AI 研究院副院长魏思**认为，科大讯飞在人工智能领域的技术突破得益于技术的交叉融合。**上海交通大学电子信息与电气工程学院副院长王延峰**指出，学科跨界是趋势，未来可能要从跨界走向无界，外行颠覆内行，更多地呈现出一个无界整体的状态。

二、青年人才要善于破解关键瓶颈

一方面，要有一往无前的钻研精神。**华中科技大学教授、合刃科技 CEO 王星泽**认为，科研上遇到的瓶颈无时不在，一是坚持不懈的攻坚克难，二是跨学科、跨领域，从其他学科中激发灵感。**驭势科技 CEO、联**

合创始人吴甘沙认为，突破瓶颈要有自我觉察，要有意识的转换角色，兼顾科学家和企业家的视角。当科研面临瓶颈时，不妨尝试通过一些非理论的方法来解决，例如通过与客户协作，共同去突破科研瓶颈。中国科学院神经科学研究所研究员刘真认为，当遇到久攻不克的科研老问题时，不妨用最新的技术进行尝试。实践证明，用新技术解决老问题是攻克科研难题的有效手段。

另一方面，要善于运用智慧和团队力量。王星泽指出，青年科研人员应擅于发挥团队的力量来共同解决问题，团队作战能力非常重要。中国科学院院士褚君浩指出，青年科研人员要有很好的团队合作精神，大家互相合作、互相取长补短。王延峰认为，解决瓶颈最好的办法是时间，在既定的时间中做出积极的努力，同时还可以把科学家、工程师以及产业需求者放在共同的体系内，用共同的语言体系来解决科研瓶颈问题。

三、青年人才要勇于担当、迎难而上

科技创新处处面临挑战，青年科技工作者在科研道路上要坚定信心、勇于攀登、迎难而上。褚君浩认为，要确定明确的研究方向和领域，要有解决疑难问题、前沿问题的勇气和志气。复旦大学研究员丁琛认为，创新的关键词是坚持，目前开展的蛋白质组研究已有 15 年，可能还需要坚持更长的时间。北京大学助理教授李婧认为，创新离不开责任意识，如气候变化与环境污染的研究需要所有青年科研人员肩负起责任。中国电科电子科学研究院一级专家蔺博认为，创新可能处处面临挑战，青年科研工作者面对种种挑战，要勇于面对，敢于迎难而上。深磁科技（深圳）有限公司创始人彭楚尧认为，创新必须围绕社会需求而展开，任何一项技术创新、任何一件科研成果都必须满足社会需求，才能真正产生社会价值。

四、上海应海纳百川吸引青年人才

一是要进一步完善上海人才结构体系。中国科学院上海硅酸盐研究所所长宋力昕认为，近几年，受高房价、各地抢人大战等因素影响，上海在吸引人才方面面临不少挑战，这个问题必须引起高度重视。中国科学院上海技术物理研究所所长陆卫认为，在墨子号研究团队中，80%以上是没有学术头衔的，但他们都是真真切切的创新人才。上海逸思医疗科技有限公司创始人聂红林认为，高端领军人才需要匹配一定数量的中层创新人才、运营人才和管理人才，也意味着上海还需要大量引进各类人才。

二是突破体制机制障碍，为吸引青年人才提供良好环境。中国科学技术发展战略研究院院长胡志坚认为，理想的创新环境，就是关注、关心年轻人的环境。衡量一座城市创新政策效果如何，不妨看看这座城市是否不断有年轻科学家和企业家诞生。原国家外国专家局局长马俊如认为，上海应该进行人才评估机制的创新，让真正优秀的人才脱颖而出。聂红林指出，上海应在人才户籍和住房改革领域有所突破。李婧认为，青年学者除了看中学术资源以外，生活、娱乐、文化等方面的需求也不可或缺，很多青年学者选择北京、上海的原因就是因为自由的学术氛围和完善的配套服务。

整理：仇 寻、毕晓航