

浦江创新论坛 研究报告

(2023 年第 9 期, 总第 170 期)

上海浦江创新论坛中心

2023 年 9 月 22 日

2023 浦江创新论坛专题简报之九

支持青年人才当主角 助力高水平科技自立自强

编者按：青年科学家座谈会上，12 位来自不同领域的青年科学家围绕青年人才如何敢于担当、善于作为，在高水平科技自立自强和建设世界科技强国中发挥更重要作用展开深入研讨。本篇专题报告对青年科学家座谈会的嘉宾观点进行梳理，供参考。

2023 浦江创新论坛专题简报之九

支持青年人才当主角 助力高水平科技自立自强

党的二十大报告强调，青年强，则国家强，要把青年工作作为战略性工作来抓。当代中国青年生逢其时，施展才干的舞台无比广阔，实现梦想的前景无比光明。青年科学家要赓续前行、奋楫争先，主动在世界科技强国建设中挑大梁、当主角。与会青年科学家们一致提出，加快实现高水平科技自立自强迫切需要从提升科技创新人才队伍能级，深化科技体制机制改革，打造一流创新环境等方面协同发力。

一、增动力，强化青年科技人才培育

一是助力青年科技人才成长。同济大学生命科学与技术学院教授高亚威提出，科研项目和人才计划对年龄限制比较严格，青年人才如果不能很好把握节奏，可能无法获得足够的资金支持。应当建立更加普惠的青年人才支持机制，更好帮助科研发展初期和探索瓶颈期的青年人才渡过关键阶段。浦江国家实验室青年科学家陆超超提出，给与本土培养的青年人才与海外人才同等的机会和待遇，有利于更好留住本土顶尖人才。

二是持续培养基础研究人才支持机制。浙江大学生命科学学院研究员邵洋洋提出，实现高水平科技自立自强最关键的是产出高水平的原始创新成果，要更加聚焦重点加大支持力度，集聚一批专家学者联合开展基础研究。北京大学未来技术学院副院长刘颖提出，基础研究灵感迸发具有随机性，需要有相应的仪器设备验证，但科研仪器购买申报有周期，需进一步建立与基础研究需求相适应的申报审批和经费使用管理。上海市科委副主任朱启高表示，上海将分类支持好基础研究人才，对于战略导向的基础研究，与中央联动做好支持保障；对于自由探索类的基础研究，遵循科学规律和人才成长规律给予长周期稳定

支持；对于市场导向的基础研究，完善“探索者计划”、“揭榜挂帅”等制度安排。

三是不断壮大交叉融合创新人才队伍。华中科技大学光电学院副院长费鹏提出，坚持工程技术人才与学术型人才培养并重，在研究生学制和课程设置上推出差异化培养方案，围绕重点研究方向设置不同的课程体系，更好培养交叉融合创新人才。清华大学地球系统科学系长聘教授付昊桓提出，集中力量打造有交叉研发能力的国家超算应用软件研发基地和人才培养基地，是软件领域可持续发展的关键所在。

二、强驱动，深化科技创新人才体制机制改革

一是探索科技创新组织新模式。上海交大机械与振动全国重点实验室教授钱小石提出，当前技术突破需要更强有力的科研组织方式，可以探索以重大基础设施为纽带的科学家集中机制，以更加紧密的联合和常态化交流实现核心技术突破。钢铁研究总院正高级工程师丰涵提出，对于需求明确的“卡脖子”问题要坚持以企业为中心，引导全链条的利益相关方组建联合体开展协同创新。对于进入“无人区”领域的研究，可以借鉴美国 DARPA 模式，坚持研发一代、储备一代的战略布局。海康研究院先进算法实验室主任徐庶提出，要以信任为前提切实让青年人才承担更多重大任务，青年人才善于打破常规，更能适应研究方法和创新范式的变化。

二是深化科研管理体制变革。张江国家实验室研究员贾思思提出，由于实验室保密管理需要，科研人员对机构发展目标不够了解，团队间合作较少，需要尽快建立人才与平台双向互动机制。中国船舶集团公司第 711 研究所研究员沈飞翔提出，对于企业自主开展的重大科研攻关和科技成果，在满足一定国家战略需求时，需要打通上升为国家级科研项目的通道。在国企激励改革方面，进一步突破国有企业工资

总额限制，切实落实科技创新和成果转化的奖励报酬政策。**费鹏**提出，通过论文书名排序、成果权属归属、高校招生指标等方面改革，破除学科领域壁垒。

三是健全科技人才分类评价机制。高亚威提出，科研成果不能仅以作者排名的先后顺序来确定贡献度，要进一步完善人才分类评价，设立更加细化的指标体系更好贴合各类人才。**钱小石**提出，对于涉及基础研究领域的产业化人才，不能纯粹以论文衡量其创新能力，要匹配更加个性化的评价标准。**付昊桓**提出，除关注顶尖人才外，还要加强对中坚人才的评价激励，更好留住各类支撑性人才。

四是疏通研发与产业化双向链接快车道。徐庶提出，以国家需求为牵引，由企业出题凝练产业发展需求，科学家和企业研发人员共同参与，让科技创新成果更加贴合产业。**钱小石**提出，需要从工程应用的场景出发凝练基础问题，反向推动基础研究的创新突破。**费鹏**提出，小试中试放大阶段目前还存在较多空白，可以通过建立高校产业化基金、组建专业市场化团队、校企联合配套支持等方式支持初期研发进一步落地产业化。**上海非夕机器人科技有限公司创始人王世全**提出，让企业科研人员有更多机会攻读非全日制博士，推动企业参与到科研一线。

三、稳支撑，优化科技创新人才发展软环境

一是搭建信息交流资源对接平台。**钱小石**提出，搭建科研人员与政府部门的常态化对话平台，有利于研究者及时与政策制定者沟通。**刘颖**提出，国家层面应建立数据共享中心，让科学家更加便捷获取数据资源，帮助其产出高质量成果。**王世全**提出，可以借鉴斯坦福大学转化中心模式，通过专业的成果转化平台和人才队伍，更好帮助科学家推广创新成果、对接产业应用。

二是提升青年人才科学素养。刘颖指出，当前大学生普遍缺乏挑战权威的勇气，研究生科研兴趣逐步减弱，要更加重视科学精神、创新能力、批判性思维培育，加强 STEM 教育，让更多科学家投入中小学科普工作，激励他们走上科学研究道路。高亚威提出，增加科研人员与学生的接触机会，通过师生之间的言传身教调动学生对科技创新的兴趣，更好传播科学思想。陆超超提出，大学应建立快速响应机制适应科学发展的快速迭代，及时更新课程培养体系，提升学生在前沿领域中的专业能力。

三是优化开放包容的社会文化环境。高亚威提出，科学研究离不开环境滋养，高水平科技自立自强要更加重视开放合作，及时把握国际前沿科研动态，才能更好构建自己的能力体系。丰涵提出，营造鼓励创新和容忍失败的科研环境至关重要，鼓励科学家勇闯无人区，做好非共识项目的研发和储备。

整 理： 武雨婷、罗仙凤